

# Aplikasi Sistem Informasi Laporan Penggajian Guru Honor Berbasis Web Pada SMA Negeri 6 Tangerang

Muhammad Rachman Mulyandi<sup>1)</sup>, Monica<sup>2)</sup>, Ega Mawarni<sup>3)</sup>, Arfiah<sup>4)</sup>, Liya Jayanti<sup>5)</sup>

<sup>1)</sup> Dosen Jurusan Sistem Informasi, STMIK RAHARJA

<sup>2)</sup> Mahasiswa Jurusan Komputerisasi Akuntansi, AMIK RAHARJA

<sup>3) 4)</sup> Mahasiswa Jurusan Sistem Informasi, STMIK RAHARJA

Jl. Jend Sudirman no. 40 Modern Cikokol – Tangerang Telp. 5529692

Email : yandi216@hotmail.com<sup>1)</sup>, nichaelkana@yahoo.co.id<sup>2)</sup>, mawarniega@gmail.com<sup>3)</sup>, fiagreen3@gmail.com<sup>4)</sup>, liyajayanti@ymail.com<sup>5)</sup>

## Abstrak

Sistem penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi Tanggung jawab Manajemen Sumber Daya Manusia. Fungsi utamanya adalah memberikan kompensasi untuk pegawai berupa gaji sebagai ganti kontribusi mereka terhadap organisasi/instansi. Penggajian merupakan salah satu proses dalam organisasi yang rentan terhadap masalah. Pengolahan data yang lambat dapat mengakibatkan lambatnya penyajian informasi sehingga dimungkinkan pula terjadi keterlambatan pembayaran gaji. Ditambah lagi jika terjadi kesalahan perhitungan dapat menjadikan informasi menjadi tidak akurat. Penelitian terhadap sistem pengolahan data penggajian pada SMA Negeri 6 Tangerang, meliputi: analisis sistem, desain sistem, implementasi sistem serta pemeliharaan sistem. Kajian ini bertujuan untuk membangun suatu website pada SMA Negeri 6 Tangerang. Website ini dikembangkan dengan menggunakan perangkat lunak Macromedia Dreamweaver 8, Apache 2.2.3, PHP 5.2, dan MySQL 5.0.

## Kata kunci :

Kata kunci: website, Macromedia Dreamweaver 8, Apache 2.2.3, PHP 5.2, dan MySQL 5.0

## 1. Pendahuluan

Seiring dengan perkembangan yang semakin pesat, penggunaan komputer memegang peranan penting dalam berbagai bidang yang saling mendukung dalam aspek kehidupan. Termasuk didalamnya sistem pengolahan data dan informasi yang tidak dapat begitu saja dipisahkan dengan kehidupan kita sehari-hari. Karena tanpa adanya sistem pengolahan data, maka kegiatan dalam sebuah organisasi tidak akan berjalan dengan lancar seperti yang diharapkan baik dari segi waktu maupun ketepatan kinerja yang dihasilkan. Hal ini menjadi hambatan untuk aktifitas dan pelaksanaan kegiatan sekolah.

Dalam suatu organisasi pasti memiliki karyawan, dimana setiap bulan mereka akan menerima gaji sebagai imbalan yang harus dibayarkan kepada karyawan karena jasa atau hasil kerjanya pada suatu perusahaan atau instansi.

Masalah penggajian termasuk masalah yang rumit, sebab masalah ini tidak saja menyangkut

beberapa rupiah seorang karyawan yang harus digaji atas pekerjaannya, melainkan juga memiliki implikasi yang luas ditinjau dari sistem pengupahan. Sistem yang digunakan saat ini masih menggunakan sistem manual, sehingga dalam proses perhitungan gaji masih menggunakan waktu yang lama dan lambat, maka dengan adanya sistem komputerisasi ini diharapkan akan lebih mempermudah pekerjaan manusia, dimana computer dibutuhkan untuk membantu dalam menghitung gaji agar lebih cepat dalam penghitungan. Efisien dalam penggunaan waktu penyelesaian dan terhindar dari kesalahan perhitungan.

## 2. Tinjauan Pustaka

Penelitian sebelumnya (*literature review*) merupakan *survey literature* tentang penemuan-penemuan yang di lakukan oleh peneliti sebelumnya (*empirical fiding*) yang berhubungan dengan topic penelitian. *Literature review* Berikut penelitian yang telah dilakukan dan memiliki korelasi yang searah dengan penelitian yang akan dibahas dalam skripsi ini, anatara lain:

### a. Landasan Teori

- 1 Pengertian Laporan Keuangan  
Menurut Arief sugiono (2008:3) “Laporan keuangan adalah hasil akhir dari kegiatan akuntansi (siklus akuntansi) yang mencerminkan kondisi keuangan dan hasil operasi perusahaan”. Informasi tentang kondisi keuangan dan hasil operasi perusahaan sangat berguna bagi berbagai pihak, baik pihak-pihak yang ada didalam (*internal*) perusahaan maupun pihak yang berada diluar (*eksternal*) perusahaan [1].
- 2 Pengertian Penggajian  
Menurut Moch Tofik, S.E (2010:2) “Penggajian adalah semua gaji yang dibayarkan perusahaan kepada karyawannya. Para manajer, pegawai administrasi, dan pegawai penjualan, biasanya mendapat gaji dari perusahaan yang jumlahnya tetap. Tarif gaji biasanya dinyatakan dalam gaji perbulan [2].
- 3 Pengertian Web  
Menurut Rahmat Hidayat (2010:2) “Web adalah sebagai kumpulan halaman-halaman yang digunakan untuk menampilkan informasi

teks, gambar diam atau gerak, animasi, suara, dan atau gabungan dari semuanya, baik bersifat statis maupun dinamis yang membentuk satu rangkaian bangunan yang saling terkait, yang masing-masing dihubungkan dengan jaringan-jaringan halaman” [3].

#### 4. Pengertian Sistem

Menurut Prasojo Lantip Diat dan Riyanto (2011:24), “Sistem adalah setiap sesuatu terdiri dari obyek-obyek, atau unsur-unsur, atau komponen-komponen yang bertata kaitan dan bertata hubungan satu sama lain, sedemikian rupa sehingga unsur-unsur tersebut merupakan satu kesatuan pemrosesan atau pengolahan yang tertentu” [4].

#### 5. Pengertian PHP

Menurut Diar Puji Octavian (2010:31) “PHP (*PHP Hypertext Prosesor*) adalah akronim dari *Hypertext Preprocessor*, yaitu suatu bahasa pemrograman berbasis kode-kode (*script*) yang di gunakan untuk mengolah suatu data dan mengirimkannya kembali ke *web browser* menjadi kode HTML” [5].

#### 6. Pengertian *Unified Modelling Language* (UML)

Menurut adi nugroho (2010:6), “*Unified Modelling Language* adalah bahasa pemodelan untuk sistem atau perangkat lunak yang berpradigma berorientasi objek”. Pemodelan (*modeling*) sesungguhnya digunakan untuk penyederhanaan permasalahan-permasalahan yang kompleks sedemikian rupa sehingga lebih mudah dipelajari dan dipahami.” [6].

### b. Literature Review

1. Deden Firmansyah dengan Nim: 0511355457  
Judul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada SMP PGRI 428 PEUSAR” tahun 2005. Penelitian ini diambil dari laporan mahasiswa yang telah melaksanakan Tugas Akhir dan mempunyai kesamaan dalam topik atau pembahasan mengenai penggajian. Adapun laporan yang telah diteliti adalah sistem informasi penggajian pada SMP PGRI 428 PEUSAR, sistem yang berjalan pada sekolah ini masi manual dimana hasil laporan masih dicatat dengan menggunakan media kertas.
2. Riri Ramelia dengan Nim: 0411456137  
Judul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru Pada SMA AL-JU,HURIAH Teluk Naga Tangerang” tahun 2004 perancangan sistem ini membuat suatu program penggajian yang terkomputerisasi dengan menggunakan program Visual Basic 6.0.
3. Evi Nurkhotimah dengan Nim: 0814460694  
Judul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru Pada SMK Negeri 2 Kabupaten Tangerang Menggunakan Visual Basic 6.0” tahun 2008. Penelitian ini mempunyai kesamaan topik atau pembahasan

mengenai penggajian. Kesamaan dalam laporan skripsi yang saya buat adalah masih ada *form-form* yang menggunakan media kertas.

### 3. Metode Penelitian

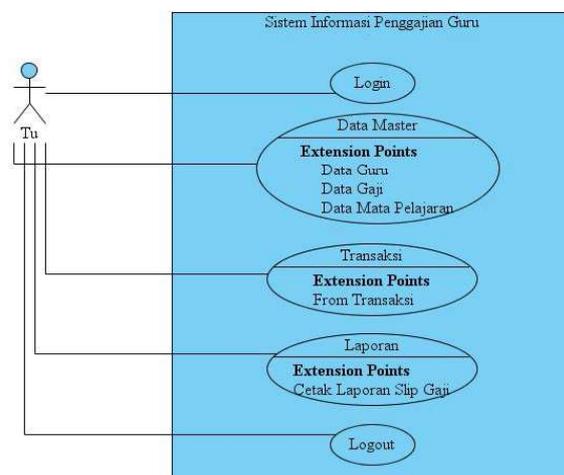
Metodologi adalah satuan metode-metode, prosedur-prosedur, konsep-konsep pekerjaan, aturan-aturan dan postulat-postulat yang digunakan oleh suatu ilmu pengetahuan, seni atau disiplin lainnya. Sedangkan metode adalah suatu cara/penelitian pendekatan kualitatif. Menurut poerwandari (1998) penelitian kualitatif adalah penelitian yang menghasilkan dan mengolah data yang sifatnya deskriptif, seperti wawancara, catatan lapangan, gambar, foto rekaman video dan lai-lain. Dalam penelitian kualitatif perlu menekankan pada pentingnya kedekatan dengan orang-orang dan situasi penelitian, agar peneliti memperoleh pemahaman jelas tentang realitas dan kondisi kehidupan yang nyata. Adapapun metodologi penelitian yang digunakan:

1. Metode Observasi, melalui melalui metode ini penulis melakukan observasi langsung di SMA Negeri 6 Tangerang, observasi dilakukan guna melihat langsung proses kerja yang berjalan.
2. Metode Wawancara, untuk mengetahui permasalahan yang dihadapi secara kompleks serta proses penggajian yang sedang berjalan atau digunakan SMA Negeri 6 Tangerang.
3. Studi kepustakaan, yaitu dengan mengumpulkan berbagai sumber-sumber referensi baik berupa buku, artikel, dan sumber-sumber lainnya sebagai acuan dalam analisa sistem penggajian guru serta penyusunan laporan.

### 4. Hasil dan Pembahasan

Pada hasil dan pembahasan ini penulis merancang sistem yang diusulkan dalam bentuk *unified modelling language*.

1. *Use case diagram* Sistem Penggajian Guru

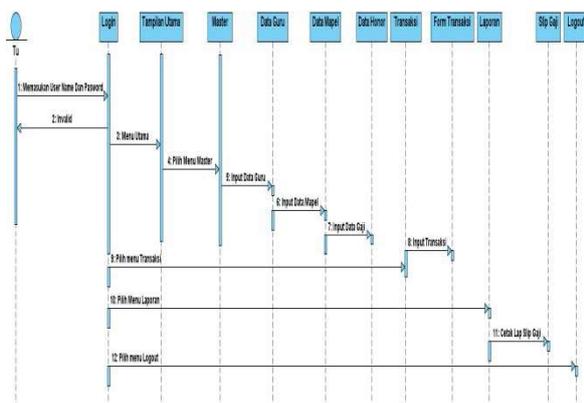


Gambar 1. *Use Case Diagram* Sistem Informasi Penggajian Guru

Berdasarkan gambar 1 Use Case Diagram yang diusulkan terdapat:

- a. 1 Sistem yang mencakup seluruh kegiatan sistem informasi penggajian guru
- b. 1 Actor yang melakukan kegiatan yaitu: Tu
- c. 5 Use Case yang dilakukan oleh actor-actor tersebut

## 2. Sequence diagram

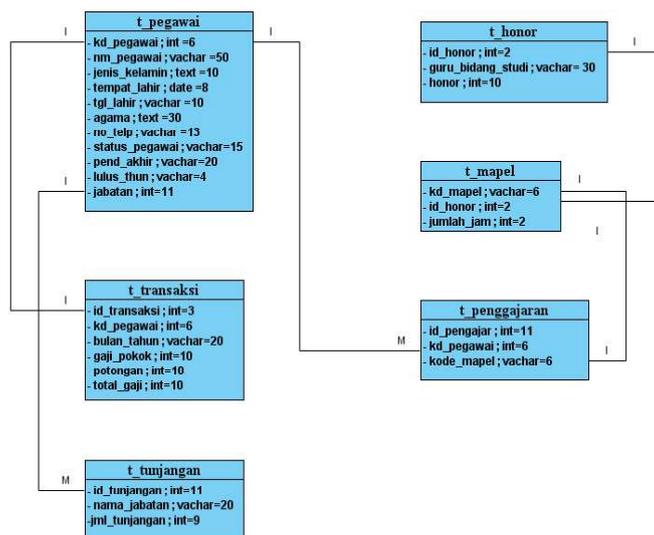


Gambar 2. Sequence Diagram Sistem Informasi Penggajian Guru

Berdasarkan gambar 2. Sequence Diagram yang diusulkan terdapat:

- a. 11 (sebelas) Life Line antar muka yang saling berinteraksi
- b. 1 (satu) Actor yang melakukan kegiatan yaitu Admin
- c. 12 (dua belas) Message spesifikasi dari komunikasi antar objek yang memuat informasi-informasi tentang aktifitas yang terjadi kegiatan yang biasa dilakukan oleh actor-actor tersebut, message terdiri dari:
  1. Masukkan user name dan password
  2. Invalid
  3. Menu utama
  4. Pilih menu utama
  5. Input data guru
  6. Input data mata pelajaran
  7. Input data gaji
  8. Pilih menu transaksi
  9. Pilih menu laporan
  10. Lihat laporan slip gaji
  11. Pilih menu logout

## 2. Class Diagram



Gambar 3. Class Diagram Sistem Informasi Penggajian Guru

Berdasarkan gambar 5.3. Class Diagram yang diusulkan terdapat:

1. 6 (enam) class, himpunan dari objek-objek yang berbagai atribut serta operasi yang sama.
2. 5 (lima) multiplicity, hubungan antara objek

## Prosedur Sistem Berjalan

Prosedur pada sekolah SMA Negeri 6 Tangerang dalam penggajian guru diperlukan beberapa 4 (empat) tahap yaitu:

- a. Proses Perhitungan Absen
 

Setiap hari pegawai wajib mengisi daftar kehadiran pegawai selanjutnya di periksa oleh bagian tata usaha (TU). Daftar kehadiran pegawai yang tidak hadir karena sakit, cuti, dan alpa, pada akhir bulan bagian tata usaha (TU) akan melakukan perhitungan absen keseluruhan pegawai dan disimpan di dalam arsip.
- b. Proses Perhitungan Gaji
 

Pada proses ini bagian tata usaha (TU) mengambil arsip dari daftar kehadiran pegawai, arsip pegawai, serta tunjangan dan potongan untuk di proses sebagai masukan dalam perhitungan gaji dan keluarannya berupa daftar gaji yang disimpan di dalam arsip gaji.
- c. Proses Pembayaran Slip Gaji
 

Pada proses pembuatan slip gaji, bagian tata usaha memberikan daftar gaji kepada wakil kepala sekolah untuk dibuatkan slip gaji yang nantinya slip gaji tersebut diberikan kepada para pegawai setiap bulannya.
- d. Proses Pembuatan Laporan
 

Pada proses ini bagian tata usaha (TU) mengambil slip gaji yang berisikan daftar gaji pegawai yang akan dibuatkan laporan yang nantinya akan diserahkan kepada kepala sekolah untuk di acc.

**Implementasi**

The screenshot shows a web form titled "Atur Pegawai" with a sub-header "TAMBAH DATA". It contains several input fields: NIP (190303211989031010), Nama (Muchtaz, S.Pd.), TTL (Parang, 21 Maret 1953), Status (Kawin), Jenis Kelamin (Laki-laki), Agama (Islam), Alamat (Semolowaru Selatan W/12), No. Telp (081332282779), Jabatan (Kepala Sekolah), and Jenis Pegawai (PNS). There are "SIMPAN" and "RESET" buttons at the bottom.

Gambar 4. Input Data Guru/Pegawai

Form input data guru berfungsi untuk melakukan penginputan data pribadi guru. Kelebihan dari form input data guru yaitu dapat memperbaiki data yang sudah ada didalam database tanpa harus menghapus dan membuat data baru lagi. Kelemahan dari form input data guru yaitu apabila pengisian Nip lebih dari 12 karakter maka sistem tidak dapat menyimpan dan memberitahukan dimana letak kesalahannya.

The screenshot shows a "Detail Pegawai" form. It displays the following information: Nama: Muchtaz, S.Pd., TTL: Parang, 21 Maret 1953, Status: Kawin, Jenis Kelamin: L, Agama: Islam, Alamat: Semolowaru Selatan W/12, No. Telp: 081332282779, Jabatan: Kepala Sekolah, Pegawai: PNS. At the bottom, there are links for "Berapa", "Zendikita", "Pelatikan", "Jabatan", and "Gaji".

Gambar 5. Detail Pegawai

Padabagian ini adalah bagian input sistem yang melibatkan pegawai sebagai salah satu objek dalam sistem ini. Pegawai diberi otoritas memasukkan data tambahan selain data kunci yang hanya dimiliki oleh administrasi. Pegawai memiliki beberapa fungsi sistem sebagai berikut:

1. Edit Data Pegawai
2. Input Data Pendidikan
3. Input Data Jabatan

The screenshot shows a "Tambah Daftar Absensi" form. It has fields for NIP (190303211989031010) and Tanggal (02-Nov-2018). There is also a "Cek Absensi" button with the date 27-Jul-2008. "SIMPAN" and "RESET" buttons are at the bottom.

Gambar 6. Tambah Data Absensi

Pada bagian ini adalah bagian input sistem yang melibatkan pegawai yang mempunyai jabatan sebagai petugas absensi sebagai salah satu objek dalam sistem ini. Petugas absensi diberi otoritas memasukkan data tambahan selain data kunci yang hanya dimiliki oleh administrasi. Petugas Absensi hanya memiliki satu fungsi dalam sistem ini yaitu: Input Absensi Pegawai/guru.

The screenshot shows a "Data Pelajaran SMA Negeri 6 Tangerang" form. It includes fields for Kode Pelajaran, Mata Pelajaran, and Nip (08100228). There is a "Pencarian Data" section with a "Pilih" dropdown and a search input field. Below is a table with columns "KodePelajaran", "MataPelajaran", and "Nip", containing one row: "MPK0M01", "Komputer", "08100228". There is also an "Urutkan Data" section with radio buttons for "Nip" and "Kode Pelajaran". Buttons for "Tambah Data", "Simpan", "Edit", "Hapus", "Cancel", and "Keluar" are at the bottom.

Gambar 7. Form Data Mata pelajaran

Form input data pelajaran berfungsi untuk melakukan penginputan data pelajaran guru. Kelebihan dari form input data pelajaran yaitu dapat mengetahui data guru pelajaran. Kelemahan dari form input data pelajaran yaitu tidak dapat mengisi data pelajaran apabila form input data guru tidak terlebih dahulu diisi

The screenshot shows an "Atur SLIP GAJI" form. It has a "TAMBAH DATA" section with fields for NIP (190303211989031010) and Tanggal Penghasilan (Desember 2008). Below is a detailed breakdown of salary components: Penghasilan (2.704.508), Uang Pokok (2.704.508), Tanggapan Istimewa (508.188), Tanggapan Asah (111.879), Tanggapan TPP (63.652), Tanggapan Penghasilan (548.781), Tanggapan Retor (188.589), Biaya Penghasilan (89.428), and Tanggapan (0). There is also a "Polangan" section with fields for Uang Urahan Pegawai (518.277), Potongan (188.428), and Asah (83.652). "SIMPAN" and "RESET" buttons are at the bottom.

Gambar 8. Input Slip Gaji

Form input data gaji berfungsi untuk menghitung gaji dan melihat data gaji guru. Kelebihan form input data gaji yaitu dapat memperbaiki data gaji tanpa harus menghapus data. Kelemahan form input data gaji yaitu untuk menghitung total jumlah jam pelajaran harus melihat laporan data absensi guru, apabila ada tunjangan yang bersifat bulanan harus memilih keterangan tunjangan dengan lain-lain.

Detail Slip Gaji	
Dibawah ini adalah informasi detail slip gaji dan pegawai yang nomor NP - 195363211980031010	
Nama :	Suher, S.Pd.
Pangkat/Golongan :	Barang, 21 Maret 1953
Tanggal Penghasilan :	November 2009
<b>PENGHASILAN</b>	
Gaji Pokok :	Rp. 2791500,-
Tunjangan Istri/Suami :	Rp. 279150,-
Tunjangan Anak :	Rp. 111675,-
Tunjangan PTK :	Rp. 63655,-
Tunjangan Fungsional :	Rp. 64091,-
Tunjangan Beras :	Rp. 166320,-
Pajak Penghasilan :	Rp. 99420,-
Transport :	Rp. 0,-
<b>POTONGAN</b>	
Iuran Wajib Pegawai :	Rp. 116277,-
Polangan :	Rp. 109420,-
Akhes :	Rp. 63655,-
<b>JUMLAH PENGHASILAN :</b> Rp. 3.699.000,-	

Gambar 9. Slip Gaji

Laporan Slip Gaji merupakan hasil dari proses data-data yang telah dilakukan pada form data gaji. Pada laporan ini menampilkan slip gaji guru yang telah diinput melalui form data gaji sedangkan Laporan Seluruh Gaji Guru merupakan hasil dari proses data-data yang telah dilakukan pada form data gaji. Pada laporan ini menampilkan seluruh data gaji guru yang telah diinput melalui form data gaji.

## 5. Kesimpulan dan Saran

### Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisa dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis menyimpulkan bahwa:

Kekurangan dari sistem yang sedang berjalan saat ini adalah

- 1) Sistem Penggajian belum akurat dan efisien karena melalui proses manual terlebih dahulu .
- 2) Belum dapat mempermudah dalam pembuatan laporan sehingga data yang di hasilkan kurang akurat
- 3) Data yang dihasilkan kurang akurat dan up to date.
- 4) Tidak fleksibel.

Kelebihan dari sistem yang diusulkan ini adalah :

- 1) Dapat menghasilkan data yang cepat dan untuk memperkecil kesalahan dalam pengolahan data.
- 2) Output perhitungan penggajian yang di hasilkan benar-benar akurat dan dapat dipercaya
- 3) Memudahkan admin dalam pemrosesan datanya.

### Saran

Untuk menanggulangi permasalahan dan mencapai hasil yang baik, maka saran yang penulis kemukakan adalah :

1. Agar mudah dalam mengakses dan mengenal lebih jauh maka perlu di adakan pelatihan-pelatihan dalam rangka meningkatkan SDM untuk mengurangi kesalahan-kesalahan.
2. melakukan *backup* secara rutin setiap bulan.
3. Di butuhkan ketelitian dalam menggunakan sistem agar tidak terjadinya *human error*.
4. Di perlukan pengembangan sistem agar sistem dapat di implementasikan menjadi lebih baik.

## Daftar Pustaka

- [1] S. Arief, E. Untung, *Panduan Praktis Dasar Analisa Laporan Keuangan: Pengetahuan Dasar Bagi Mahasiswa Dan Praktisi Perbankan*, Grasindo, Jakarta, 2008
- [2] T. Muhammad,, *Panduan Praktisi Membuat Apliukasi Penggajian Dengan Excel 2007*, Mediakita, Jakarta, 2010
- [3] R. Hidayat, *Cara Praktis Membangun Website Gratis: Memanfaatkan Layanan Domain Dan Hosting Gratis*, Media Komputindo, Jakarta, 2010
- [4] Prasajo Lantip Diat dan Riyanto. 2011. *Teknologi Informasi Pendidikan*. Yogyakarta: Gava Media.
- [5] O. Diar Puji, *Mengenai Programmer Jempolan Menggunakan PHP*, mediakom, jaksel, 2010
- [6] Padeli, Henderi dkk (2008), *Membangun (E-procurement) Pengadaan Barang Dan Jasa Dengan Prinsip Good Corporate Dengan Visual Uml*, Creative Communication and Innovative Technology journal, No.2 Vol. 1, STMIK Raharja Tangerang.

## Biodata Penulis

**Muhammad Rachman Mulyandi**, Pendidikan Business, Institute Teknologi Bandung, Tahun 2011. Memperoleh gelar M.AB. Saat ini bekerja sebagai pengajar di STMIK Raharja, Tangerang.

**Monica**, lulusan SMA Negeri 6 Tangerang tahun 2009 dan melanjutkan program diploma di AMIK Raharja jurusan Komputerisasi Akuntansi angkatan 2009. Saat ini sebagai mahasiswa aktif tingkat akhir yang sedang menempuh Tugas Akhir.

**Ega Mawarni**, lulusan SMK Panca Karya Tangerang tahun 2009 dan melanjutkan program sarjana di STMIK Raharja jurusan sistem informasi konsentrasi E-Commerce angkatan 2009. Saat ini sebagai mahasiswa aktif tingkat akhir yang sedang menempuh SKRIPSI.

**Arfiah**, lulusan SMA Manba'ul Ulum PonPes Asshiddiqiyah 2 Batu Ceper Tangerang tahun 2009 dan melanjutkan program sarjana di STMIK Raharja jurusan sistem informasi konsentrasi Business Intelligence angkatan 2009. Saat ini sebagai mahasiswa aktif tingkat akhir yang sedang menempuh SKRIPSI.

**Liya Jayanti**, lulusan MA Ma'had Al Zaitun Indramayu tahun 2009 dan melanjutkan program sarjana di STMIK Raharja jurusan sistem informasi konsentrasi Computer Accounting 2009. Saat ini sebagai mahasiswa aktif tingkat akhir yang sedang menempuh SKRIPSI.